

Carta de la Presidenta de la Junta de enero de 2025

Estimados miembros de Al-Anon y Alateen:

El propósito de esta carta de la Presidenta de la Junta es compartir con ustedes algunos aspectos destacados de la Semana de la Junta de enero de 2025. También encontrará actualizaciones de nuestra Coordinadora del Comité de Políticas, una actualización del Comité de Finanzas de nuestro tesorero, y una actualización del Equipo de Liderazgo de la Conferencia (ELC).

Damos la bienvenida al nuevo Panel 65 de Delegados como miembros de la Conferencia de Servicio Mundial (CSM). En nombre de la Junta de Administradores (Custodios), los miembros del Comité Ejecutivo y el personal de la Oficina de Servicio Mundial (OSM), le deseamos todo lo mejor en su nuevo cargo de Delegado. Espero verlos en Hartford, Connecticut, con ocasión de la 65.ª CSM.

La Reunión de la Junta comenzó el 14 de enero de 2025. La Junta dedicó dos días a realizar entrevistas antes de determinar qué candidatos a Custodios propondría a la Conferencia de Servicio Mundial para su ratificación.

Nos volvimos a reunir del 28 de enero al 30 de enero de 2025 para llevar a cabo el resto de la Agenda del día de la Junta. La Reunión de la Junta de enero se realizó virtualmente, de conformidad con la decisión de la Junta de hace unos años. Nuestras Reuniones de la Junta de Administradores (Custodios) son siempre experiencias espirituales y enriquecedoras que, al mismo tiempo, requieren mucha energía. Sin embargo, no importa dónde nos reunamos ni cómo, me siento muy privilegiada de formar parte de una Junta que está dispuesta a presentarse y hacer el trabajo que hacemos por Al-Anon en su totalidad.

Nominaciones

La lista de candidatos que se presentará a la Conferencia de Servicio Mundial (CSM) para su aprobación tradicional es la siguiente:

- **Custodios Regionales**

En un principio, recibimos currículos para dos regiones (Canadá Este y Sudeste). Lamentablemente, el candidato de Canadá Este tuvo que retirarse por motivos personales, y el candidato del Sudeste no pudo completar el proceso de solicitud. En consecuencia, la Junta no tenía candidatos a Custodios Regionales que considerar. Dada la práctica de la Junta de honrar la autoridad tradicional de las Áreas limitando el nombramiento de Custodios Regionales, esta falta de candidatos a Custodio Regional dejará a la Junta con cinco puestos vacantes de Custodio Regional en el mandato 2025-2026.

- **Custodios sin Límite Geográfico**

- Ann Marie Z., segundo período de tres años
- Jean H., primer período de tres años
- Maria Magdalena E., primer período de tres años

La Junta agradeció la recepción de numerosas solicitudes de candidatos cualificados para el puesto de Custodio sin Límite Geográfico.

- **Servidores de la Junta**

- Katherine “Kathi” M., Presidenta de la Junta de Administradores (Custodios)
- Cindy M., Vicepresidenta de la Junta de Administradores (Custodios)
- David B., Tesorero

- **Comité Ejecutivo para la Administración de Buenos Raíces (CEABR)**

- Mark B., período de tres años

Tras la aprobación tradicional, la Junta de Administradores (Custodios) podrá elegir a los candidatos en su Reunión anual posterior a la CSM.

Los siguientes currículos se presentarán a todos los miembros de la Conferencia de Servicio Mundial para su información.

- **Comité Ejecutivo:**

- Jeff F., tercer período de un año
- Angela A., segundo período de un año
- Kari O., primer período de un año

- **Coordinador del Comité Ejecutivo:**

- Jeff F., primer período de un año

- **Coordinadora del Comité Ejecutivo para la Administración de Bienes Raíces (CEABR)**

- Lori H., primer período de un año

La Junta de Administradores (Custodios) ofrece su gratitud a todos los candidatos y nominados. Reconocemos «que nuestra estructura de servicio depende de la dedicación y capacidad» de las «miles de Representantes de Grupo (RG), Representantes de Distrito (RD) y Delegados» que están dispuestas a servir («Noveno Concepto» texto descriptivo, «Los Doce Conceptos de Servicio de Al-Anon», *Manual de Servicio de Al-Anon y Alateen* [SP-24/27]) y agradecemos a todos los que lo solicitaron.

Definición del servicio más allá del nivel de grupo

En el proceso de presentación de nominaciones de este año, la Junta se dio cuenta de que estaba utilizando la frase «servicio más allá del nivel de grupo» en sus candidaturas sin una definición coherente. El tema se añadió a la Agenda de la Junta de enero de 2025 para dar a los Custodios la oportunidad de alinearse sobre su comprensión del «servicio más allá del nivel de grupo», dado que la frase no está definida en el actual *Manual de Servicio de Al-Anon y Alateen 2022-2025* (SP-24/27) v4.

El debate se centró en la pregunta, compartida con los Custodios antes de la Reunión de la Junta, «¿Cuál es la definición de “servicio más allá del nivel de grupo” cuando se utiliza para describir la experiencia de servicio?» Lo que se esperaba que fuera una conversación relativamente breve que confirmara un entendimiento común se convirtió, en cambio, en un debate reflexivo que reflejaba una diversidad de perspectivas. Al final, la Junta acordó que el objetivo principal del debate era aclarar los requisitos que deben cumplir los miembros que solicitan prestar servicio a nivel de Servicio Mundial. Como resultado, La Junta llegó a un consenso de pedir al Comité de Nominaciones que defina los requisitos de servicio necesarios para cada puesto, de modo que la expresión «más allá del nivel de grupo» pueda sustituirse por datos concretos en la sección de requisitos de cada una de sus candidaturas.

Requisitos de miembros de AA anteriores para el servicio de la OSM

Después de que el Comité de Políticas de octubre de 2024 confirmara la actual política de «Participación en el servicio por parte de miembros de Grupos de Familia Al-Anon que también son miembros de Alcohólicos Anónimos», se pidió a la Junta de Administradores (Custodios) que revisara sus criterios actuales para los miembros que solicitan servir como voluntarios de la OSM y miembros de los Comités sin Límite Geográfico. El Comité de Políticas recomendó a la Junta que revisara el requisito de que los solicitantes «no pueden haber sido nunca» en lugar de «no son» miembros de AA como establece la política.

La Junta aplazó el debate de este tema hasta su Reunión de enero de 2025 para garantizar que los Custodios tuvieran tiempo suficiente para «ponderar detenidamente sus efectos a largo plazo». En consonancia con su práctica de alcanzar una conciencia de grupo informada, los miembros de la Junta respondieron a las cuatro preguntas utilizadas para llevar a cabo la Toma de Decisiones Basada en el Conocimiento (TDBC) antes de la reunión y tuvieron la oportunidad de revisar las respuestas y perspectivas de los demás. Después de considerar temas claves, como la intención original de la política y el principio espiritual de que cada miembro decide por sí mismo si es miembro de Al-Anon o de AA, la Junta reafirmó su compromiso de honrar la conciencia de grupo del Comité de Políticas al decidir revisar su requisito relacionado con la afiliación a AA, sus solicitudes para que diga «No puede ser miembro de Al-Anon quien sea miembro de AA».

Anuncio de «Road Trip! (¡Emprendamos el viaje!)»

Me alegra comunicarles que el Road Trip! You and Your Board Connect 2025 (¡Emprendamos el viaje! Usted y su Junta se conecta 2025) tendrá lugar en Omaha, Nebraska, EE. UU., el 25 de octubre de 2025. Marquen sus calendarios, ya que esperamos verlos allí. En la CSM de 2025 se presentará más información sobre el evento de este año, junto con detalles sobre cómo su Área puede solicitar ser anfitriona del Road Trip! de 2026.

Convención Internacional de AA con participación de AI-Anon

Después de reunirse con el Comité de Bienvenida de AI-Anon en enero, el personal que coordina el programa AI-Anon compartió mucho entusiasmo sobre la Convención Internacional de AA con participación de AI-Anon que tendrá lugar del 4 al 6 de julio en Vancouver, Columbia Británica, Canadá. La Junta recibió información actualizada sobre el desarrollo de los acontecimientos y lo que cabe esperar en Vancouver. El Comité de Bienvenida del Área ya está en marcha y busca activamente miembros inscritos que estén interesados en ayudar in situ. En los próximos meses se compartirán más noticias sobre las oportunidades de servicio para los miembros de AI-Anon que se inscriban. Esperamos ver a muchos de ustedes allí.

Grupo de Trabajo sobre el Futuro Previsto

El Grupo de Trabajo sobre el Futuro Previsto propuso el tema «compañerismo y cómo es» tras tomar nota de la observación que algunos miembros compartieron durante el debate de octubre de 2024 de que el compañerismo en el programa, incluidas las reuniones informales antes o después de las reuniones, parece haber desaparecido o, al menos, no ser tan prominente como antes. En esa reunión se expresó la preocupación de que la falta de compañerismo pudiera ir en detrimento de la longevidad de nuestro programa.

El Grupo de Trabajo sobre el Futuro Previsto proporcionó a la Junta de Administradores (Custodios), a los miembros del Comité Ejecutivo y a los miembros del Equipo de Liderazgo Estratégico diversos recursos para ayudarles a considerar la cuestión. El Grupo de Trabajo sobre el Futuro Previsto también compartió una definición de hermandad como la capacidad de fomentar un sentimiento de comunidad, proporcionar apoyo y ánimo a través de experiencias compartidas, promover el crecimiento personal aprendiendo de los demás y ofrecer un espacio para conectar con personas de ideas afines que contribuyan a un sentimiento de pertenencia y bienestar, ya sea en un contexto religioso, profesional o social.

Unas preguntas reflexivas condujeron a un debate generador sobre cómo será la hermandad en el futuro. ¿Cuáles son los obstáculos? ¿Cuáles son las oportunidades? ¿Cómo puede mantenerse y prosperar en la era digital esta conexión y comunidad cruciales entre los miembros?

Panorama de los proyectos de la OSM de 2025

Teniendo en cuenta la capacidad y el esfuerzo del personal, la Junta de Administradores (Custodios) ha delegado al Equipo de Liderazgo del personal la autoridad y la responsabilidad de desarrollar estrategias y proyectos del Plan Estratégico y recomendar a la Junta las prioridades para cada año. En un esfuerzo continuo por mejorar el proceso de priorización para que pueda ser la Junta mejor informada a la hora de tomar sus decisiones anuales sobre el Plan Estratégico, este año el Equipo de Liderazgo Estratégica compartió un nuevo tablero de «Panorama de proyectos propuestos» de estrategias y proyectos, que ofrecía puntos de datos adicionales, incluidos el alcance, el tipo de trabajo y los factores de cuantificación para su consideración por parte de la Junta. El tablero contenía algunos proyectos recomendados y otros no.

El tablero permitió a los Custodios y a los Miembros sin Límite Geográfico del Comité Ejecutivo, que son invitados a participar en el debate, formular preguntas detalladas y obtener una visión reflexiva. Tras una evaluación exhaustiva, la Junta propuso aprobar las siguientes estrategias y proyectos, que incluían proyectos plurianuales prorrogados de 2024, para formar el Panorama de proyectos de la OSM de 2025:

- Revisión de los sistemas centrales de la OSM
- Validación e implementación de la planificación de grupos electrónicos de Alateen
- Libros electrónicos en todo el mundo - CSM y estructuras internacionales
- Estrategia de mitigación de riesgos de la OSM
- *Manual de Servicio de AI-Anon y Alateen 2026-2029 (SP-24/27)*
- 2025 AA Convención Internacional con participación de AI-Anon
- LAC Global (dos escenarios)
- Actualización de *AI-Anon se enfrenta al alcoholismo*
- Congreso Internacional de AI-Anon con participación de AA 2028

- Transmitirlo (planificación inicial)
- Guías de marca para los fieles servidores, AFG Inc.
- Alcance a los profesionales - Jóvenes

Nuestro dedicado personal de la OSM tendrá otro año de mucho trabajo para llevar a cabo estas tareas, además de la labor operativa y de apoyo a la hermandad que se realiza a diario.

Participación de los Delegados en el Equipo de Tareas del ELC para la elaboración de la Agenda de la CSM

Como recordarán, el año pasado la Conferencia votó la creación de un equipo de tareas integrado por Delegados y miembros del Equipo de Liderazgo de la Conferencia (ELC) para desarrollar un plan a través del cual los Delegados pudieran contribuir al desarrollo de la Agenda de la CSM. El equipo de tareas inició su labor en julio de 2024. Cada reunión aportó nuevos conocimientos e ideas sobre lo que sería útil. Este equipo de tareas presentará sus ideas a la CSM de 2025.

Comité de Difusión Pública

El Comité de Difusión Pública sigue ocupado buscando formas de llegar a los familiares y amigos de los alcohólicos y a quienes trabajan con ellos. El Comité cuenta en la actualidad con dos grupos de trabajo, que llevan a cabo revisiones periódicas de las declaraciones en los medios sociales y de las presentaciones para el Paquete de instrumentos de difusión pública. Además, el Comité cuenta con varios equipos de tareas que evalúan los nuevos materiales necesarios para la difusión pública.

Evaluación de la Junta

La Junta sigue evaluándose a sí misma utilizando su instrumento de Encuesta de evaluación de la Junta para mejorar su servicio a la organización y a la hermandad. Los resultados de la encuesta generaron útiles debates de base espiritual sobre el funcionamiento de la Junta en una serie de actividades diferentes, entre las que se incluyen:

- Supervisión y establecimiento de objetivos
- Relación con la Directora ejecutiva
- Reuniones y relaciones de la Junta
- Relaciones en la hermandad
- Cualidades personales

El trimestre pasado se añadió un nuevo campo de comentarios al final de cada sección de la Encuesta de evaluación de la Junta. De este modo, los miembros de la Junta no solo podían puntuar a la Junta en cada sección, sino también añadir comentarios que explicaran sus puntuaciones. La Junta revisó las calificaciones y los comentarios y mantuvo una conversación reflexiva que incluyó la autorreflexión de los miembros, así como la evaluación de la Junta en su conjunto. La Junta planea continuar este útil proceso en futuras reuniones.

Presentación de la Carta de la Presidenta de la Junta de Administradores (Custodios)

Tras la última Reunión de la Junta, la Presidenta de la Junta inició una evaluación de la presentación de la Carta para confirmar que el enfoque actual estaba sirviendo a la audiencia prevista: los Delegados de Área. Se pidió a cada Custodio que se pusiera en contacto con los Delegados que le habían sido asignados y les formulara tres preguntas:

1. ¿Es útil recibir la Carta de la Presidenta de la Junta de Administradores (Custodios) antes de la presentación? ¿Por qué sí o por qué no?

Los Custodios informaron de un rotundo «sí» de los Delegados, confirmando que la recepción anticipada de la carta es muy útil tanto para los que pueden asistir a la presentación como para los que no. También se informó a los presentadores de que no es necesario leer literalmente la carta entera y las actualizaciones, sino que se pueden compartir los puntos más destacados.

Basándose en estos comentarios, la Junta seguirá publicando la carta y las actualizaciones de los comités para los Delegados antes de la presentación.

2. ¿Funciona la asignación de tiempo para preguntas antes de las sesiones de trabajo? En caso negativo, ¿cuánto tiempo debe asignarse?

Las respuestas de los Delegados a esta pregunta fueron dispares, pero en general sugirieron que se dedicara algo más de tiempo al turno de preguntas y respuestas, al que asistieron todos los Delegados. Muchos consideraron que escuchar las preguntas de los demás Delegados era tan valioso como formularlas ellos mismos. Los Delegados agradecieron que la presentación se grabara para quienes no pudieran asistir.

3. ¿Son útiles las sesiones de trabajo? ¿Por qué sí o por qué no?

La respuesta de los Delegados a esta pregunta volvió a ser variada, y algunos de ellos señalaron que no podían asistir a las sesiones de trabajo. Los Delegados que asistieron disfrutaron de la oportunidad de reunirse con un grupo más reducido y apreciaron tener una mayor conexión con el Custodio que se les asigna.

Los Custodios compartieron la misma respuesta que los Delegados, encontrando más fácil conectar con los Delegados a través de las sesiones de trabajo que intentando programar llamadas individuales.

Basándose en las respuestas a las preguntas dos y tres, la parte de la presentación dedicada a presentar la carta y responder a las preguntas se ampliará a una hora y diez minutos. La parte de la presentación correspondiente a las sesiones de trabajo continuará, aunque se reducirá a 20 minutos.

En agradecimiento,



Kathi M.

Presidenta de la Junta de Administradores (Custodios)

Al-Anon Family Group Headquarters, Inc.